

Тестирование по теме «Профилактика коррупционных правонарушений в учреждении»

1. В настоящее время основным нормативно-правовым актом по противодействию коррупции в Российской Федерации является:

1 - Трудовой Кодекс РФ

2 - Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"

2. Согласно действующему российскому законодательству в понятие «коррупции» входит:

1- дача взятки; получение взятки; злоупотребление служебным положением, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп;

2 - превышение должностных полномочий; нецелевое расходование бюджетных средств; присвоение полномочий должностного лица;

3. Основными принципами противодействия коррупции являются

1 - законность, неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений, приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

2 – государственная поддержка активных борцов с коррупцией, в том числе из числа оппозиции действующей власти.

4. Основными мерами по профилактике коррупции являются:

1. - формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов;

2. - организация стихийных митингов, учинение «народного суда» над коррупционерами

5. Под понятием «конфликт интересов» понимается:

1 - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства;

2 - столкновение противоположно направленных целей, интересов, позиций, мнений или взглядов работников, вызывающее негативное эмоциональное восприятие сторонами конфликта;

6. Под понятием «личная заинтересованность» работника понимается

1 - возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

2 – заинтересованность в достижении высоких результатов работы и получения достойного вознаграждения за труд.

7. В соответствии с «Положением об урегулировании конфликта интересов в учреждении» работник обязан в письменной форме уведомить о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения:

1 - близких родственников, круг которых установлен действующим законодательством, органы полиции;

2 - своего непосредственного руководителя, представителя работодателя.

8. Размер мелкой взятки начинается от денежной суммы (ст.291.2 УК РФ):

1. – в одну тысячу рублей

2. – не имеет нижней границы, при этом верхняя граница — 10 000 рублей.

9. Обязан ли медицинский работник (врач) уведомлять о выполнении им иной оплачиваемой медицинской деятельности?

1- работник обязан уведомить представителя работодателя о выполнении им иной оплачиваемой медицинской деятельности в письменной форме;

2- работник не обязан уведомлять – ситуация не является конфликтом интересов

10. Обязан ли работник уведомлять представителя работодателя либо правоохранительные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений?

1 - обязан, т.к. уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений предусмотрено антикоррупционными документами учреждения.

2 - не обязан, достаточно отказаться от продолжения беседы с таким лицом.